

# COMUNICATO IMPORTANTE

## CCNL “VIGILANZA PRIVATA, INVESTIGAZIONI E SERVIZI FIDUCIARI” DEL 15 OTTOBRE 2015

### \* INDENNITÀ DI VACANZA CONTRATTUALE \*

In data **28 Febbraio 2019**, presso la sede nazionale dell’ Ente Bilaterale Confederale - in sigla EN.BI.C - in Via Cristoforo Colombo, n. 115, Roma, si sono riunite le seguenti Parti:

- ANPIT, rappresentata dal Presidente Nazionale Federico Iadicicco;
- CIDEDEC, rappresentata dal Presidente Nazionale Paolo Esposito;
- FENAV, rappresentata dal Presidente Pietro Maria Galeano;
- UNICA, rappresentata dal Presidente Nazionale Gianluigi De Sanctis;
- UNIQUALITY, rappresentata dal Presidente Nazionale Angelo Freni;

e

- CISAL SINALV, rappresentata dal Segretario Nazionale Salvatore Alessandro Melillo;
- CISAL TERZIARIO, rappresentata dal Segretario Nazionale Vincenzo Caratelli;

per determinare l’Indennità di Vacanza Contrattuale destinata ai Lavoratori dipendenti ai quali si applichi il CCNL “Vigilanza Privata, Investigazioni e Servizi Fiduciari”, di seguito anche solo CCNL, sottoscritto il 15 ottobre 2015 dalle Associazioni Datoriali e Organizzazioni Sindacali in epigrafe, con validità dal 1° Novembre 2015 al 31 Ottobre 2018.

PREMESSO CHE:

- A) il CCNL è scaduto il 31 Ottobre 2018;
- B) l’art. 27 di tale CCNL prevede che dal primo giorno del quarto mese successivo alla data di scadenza del CCNL, si dovrà riconoscere ai lavoratori la seguente Indennità di Vacanza Contrattuale:

*“Fatto uguale a 100 l’Indice nazionale IPCA, al netto degli energetici importati, al primo giorno del mese successivo alla decorrenza del CCNL (Indice 1), rilevato lo stesso indice alla fine del mese della data di scadenza del CCNL (Indice 2), l’Indennità di Vacanza Contrattuale sarà pari al prodotto della PBNMCM moltiplicata per il 70% della differenza, espressa in centesimi, tra l’Indice 1 e l’Indice 2”.*

- C) Pertanto, la predetta Indennità di Vacanza Contrattuale dovrà essere così determinata:

Metodo di calcolo:

Indice 1: “al primo mese successivo alla decorrenza del CCNL” (Dicembre 2015) = **100,60**

Indice 2: “al mese di scadenza del CCNL” (Ottobre 2018) = **103,70**

Incremento: 3,10%

70% dell'incremento: **2,7%** il medesimo articolo prevede che dalla decorrenza del CCNL rinnovato l'Indennità di Vacanza Contrattuale cesserà di essere corrisposta.

TUTTO CIÒ PREMESSO, LE PARTI DELIBERANO QUANTO SEGUE:

- Dal **1° Febbraio 2019** ai Lavoratori cui si applica il CCNL “Vigilanza Privata, Investigazioni e Servizi Fiduciari” sottoscritto il 15 Ottobre 2015 da ANPIT, CIDEV, **FENAV**, UNICA e UNIQUALITY con CISAL SINALV - CISAL TERZIARIO, si dovrà riconoscere la seguente Indennità di Vacanza Contrattuale mensile, quale componente della Retribuzione Mensile Normale, espressa in euro:

**Tab. 1: Indennità di Vacanza Contrattuale da riconoscere dal 1° Febbraio 2019**

<b>Livello</b>	<b>P.B.N.C.M</b>	<b>I.V.C. lorda</b>
Q	2.029,00	44,03
8°	1.825,50	39,61
7°	1.744,50	37,86
6°	1.444,80	31,35
5°	1.281,80	27,82
4°	1.136,00	24,65
3°	1.014,50	22,01
2°	933,50	20,26
1°	812,00	17,62
Op. Vendita 1° Cat.	1.056,62	22,93
Op. Vendita 2° Cat.	943,63	20,48
Op. Vendita 3° Cat.	868,30	18,84