



PROTOCOLLO D'INTESA

Premesso che

Il giorno **14 dicembre 2017** le Organizzazioni Datoriali ANPIT, CIDEK, CONFIMPRENDITORI, PMI ITALIA, UAI ed UNICA e l'Organizzazione Sindacale CISAL TERZIARIO con l'assistenza della CISAL si sono riunite presso la sede dell'En.Bi.C. in Roma per ridurre, dall'**1 gennaio 2018** i costi dell'assistenza sanitaria a **carico delle aziende che applicano i seguenti contratti collettivi nazionali in essere tra le Parti:**

- il CCNL per i Dipendenti dei settori del **Commercio**, stipulato in data **28/12/2016** con validità **01/01/2017 – 31/12/2019** (rinnova il ccnl Commercio Cisol del 03/07/2012);
- il CCNL per i Dipendenti dei settori del **Turismo, Agenzia di Viaggio e Pubblici Esercizi** stipulato in data **23/05/2017** con validità dal **01/05/2017 – 30/04/2020** (rinnova il ccnl Servizi del 30/10/2012 per i settori Turismo, Agenzia di Viaggio e Pubblici Esercizi);
- il CCNL per i Dipendenti di Aziende e Cooperative esercenti attività del settore **Marketing**, stipulato in data **08/11/2017** validità **01/12/2017 – 30/11/2020**;
- il CCNL per i Dipendenti dei **Servizi Ausiliari alle Collettività, alle Aziende e alle Persone** stipulato in data **21/11/2017** con validità **01/01/2018 – 31/12/2020** (rinnova il ccnl Servizi del **30/10/2012** per i settori dei servizi ausiliari alle collettività, alle aziende e alle persone);
- il CCNL per i Dipendenti di **Case di Cura** (personale non medico), **Centri Analisi, Poliambulatori, Servizi Assistenziali e Servizi Socio Sanitari** stipulato in data **21/11/2017** con validità **01/01/2018 – 31/12/2020** (rinnova il ccnl Servizi del 30/10/2012 per i settori dei Case di Cura, Centri Analisi, Poliambulatori, Servizi Assistenziali e Servizi Socio Sanitari);
- il CCNL **Vigilanza Privata, Investigazioni Servizi Fiduciari per Istituti e Aziende** stipulato in data **15/10/2015** con validità **01/11/2015 – 31/10/2018**;
- il CCNL per i Dipendenti **degli Studi dei Revisori legali e Tributaristi e delle Società di Revisione** stipulato in data **14/11/2016** con validità **01/01/2017 – 31/12/2019**;
- il CCNL per i Dipendenti **delle Società ed Enti di Formazione**, stipulato in data **12/12/2016** con validità **01/01/2017 – 31/12/2019**;
- il CCNL per i Dipendenti di **Università Telematiche e Servizi Collegati** stipulato in data **03/09/2013** con validità **01/09/2013 - 31/08/2016** attualmente in vigore.

Tutto ciò premesso, le delegazioni di:

ANPIT, *Associazione Nazionale per l'Industria e il Terziario*, rappresentata dal Presidente Federico Iadicicco;

CIDEC, *Confederazione Italiana degli Esercenti Commercianti*, rappresentata dal Presidente Paolo Esposito

CONFIMPRENDITORI, (*Associazione Nazionale Imprenditori e Liberi Professionisti*) rappresentata dal Presidente Stefano Ruvolo e da Massimo Chirivi;

PMI ITALIA (*Confederazione Datoriale delle Piccole e Medie Imprese*), rappresentata dal Presidente Nazionale Tommaso Cerciello e dal Vice Presidente Raffaele Palmese;

UAI-TCS (*Unione del Terziario, Commercio e Servizi*), rappresentata dal Presidente Salvatore Parise con l'assistenza della "Confederazione Unione Artigiani Italiani e p.m.i." rappresentata dal Dirigente Generale Giuseppe Zannetti;

UNICA, (*Unione Nazionale Italiana delle Micro & Piccole Imprese del Commercio, Servizi e Artigianato*), rappresentata dal Presidente Nazionale Gianluigi De Sanctis, dal Segretario Generale Pier Corrado Cutillo, dal Presidente del Consiglio Nazionale Stefano Diquattro;

CISAL, *Confederazione Italiana Sindacati Autonomi Lavoratori*, rappresentata dal Segretario Confederale Fulvio De Gregorio;

CISAL TERZIARIO, rappresentata dal Segretario Vincenzo Caratelli;

hanno convenuto quanto segue

- 1) il costo dell'assistenza sanitaria erogata agli iscritti dell'Enbic passa da **16.50 a 14.00 euro** mensili dal mese di gennaio 2018, per cui il versamento che verrà effettuato per detto mese dalle aziende entro il 16 febbraio (come previsto dal regolamento dell'Enbic) dovrà riportare detto nuovo importo.
- 2) I dipendenti, **grazie alla sempre crescente applicazione da parte delle aziende della contrattazione in essere tra le Parti**, potranno usufruire del miglioramento delle prestazioni sanitarie che pure avrà effetto dall'1 gennaio 2018.
- 3) I versamenti all'ENBIC dovranno avvenire negli importi differenziati per tipologia contrattuale, come riportato nelle successive Tabelle 1), 2), 3), 4) **che sostituiscono integralmente le tabelle riportate nei contratti citati in premessa**

Tabella 1): Contributi dovuti all'En.Bi.C. per la generalità dei Lavoratori (Quadri esclusi), per i dipendenti assunti con contratto a tempo indeterminato, apprendistato e tempo parziale, pari o superiore alle 16 ore settimanali

Descrizione	Contributo mensile	Contributo annuo
<p>A. "Gestione Ordinaria": <i>Il contributo garantisce il funzionamento dell'Ente; la pratica realizzazione e il funzionamento di tutti gli strumenti contrattuali paritetici territoriali sull'Interpretazione autentica, sulla formazione e sulle Certificazioni. Inoltre, assicura l'efficienza e l'efficacia delle strutture Bilaterali Nazionali e garantisce i servizi previsti in modo conforme ai rispettivi Regolamenti. È comprensivo delle quote per il funzionamento dei R.S.T. (Responsabili Sindacali Territoriali), secondo il CCNL di riferimento.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • di cui a carico dell'Azienda, per ciascun Lavoratore: € 7,50 € 90,00 • di cui a carico del Lavoratore: € 1,50 € 18,00 		
<p>B. "Gestione Speciale": <i>Per le Prestazioni Sanitarie Integrative al S.S.N. (con diritto del lavoratore ad usufruire di rimborsi e prestazioni in ambito sanitario) e di sostegno economico tramite specifici sussidi ai dipendenti o ai loro eredi, rispettivamente in caso di grave infortunio professionale o extraprofessionale o di decesso, comunque, secondo il Regolamento adottato dall'Assemblea dell'En.Bi.C.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • di cui a carico dell'Azienda, per ciascun Lavoratore: € 14,00 € 168,00 • di cui a carico del Lavoratore: € 1,00 € 12,00 		
Totale contributi mensili/annuali dovuti all'En.Bi.C.	€ 24,00	€ 288,00

Tabella 2) Contributi dovuti all'En.Bi.C. per i Quadri, assunti a tempo pieno o parziale di almeno 16 ore settimanali

Descrizione	Contributo mensile	Contributo annuo
<p>A. "Gestione Ordinaria": <i>Il contributo garantisce il funzionamento dell'Ente; la pratica realizzazione e il funzionamento di tutti gli strumenti contrattuali paritetici territoriali sull'Interpretazione autentica, sulla formazione e sulle Certificazioni. Inoltre, assicura l'efficienza e l'efficacia delle strutture Bilaterali</i></p>		

<p><i>Nazionali e garantisce i servizi previsti in modo conforme ai rispettivi Regolamenti. È comprensivo delle quote per il funzionamento delle R.S.T. (Responsabili Sindacali Territoriali), secondo il CCNL di riferimento.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • di cui a carico dell'Azienda, per ciascun Lavoratore: € 7,50 € 90,00 • di cui a carico del Lavoratore: € 1,50 € 18,00 		
<p>B. cui per "Gestione Speciale":</p> <p><i>Per le Prestazioni Sanitarie Integrative al S.S.N. (con diritto del lavoratore ad usufruire di più ampi rimborsi e prestazioni in ambito sanitario) e di sostegno economico tramite specifici sussidi ai dipendenti o ai loro eredi, rispettivamente in caso di grave infortunio professionale o extraprofessionale o di decesso secondo il Regolamento adottato dall'Assemblea dell'En.Bi.C.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Carico per il Datore, per ciascun Lavoratore: € 41,67 € 500,00 		
<p>Totale contributi mensili/annuali dovuti all'En.Bi.C. per i Quadri:</p>	<p>€ 50,67</p>	<p>€ 608,00</p>

Tabella 3): Contributi dovuti alla sola "Gestione Ordinaria" dell'En.Bi.C. per i lavoratori assunti con contratto a tempo determinato / tempo parziale (pari o inferiori a 12 mesi)

Descrizione	Contributo mensile	Contributo annuo
<p><i>Il contributo garantisce il funzionamento dell'Ente; la pratica realizzazione e il funzionamento di tutti gli strumenti contrattuali paritetici territoriali sull'Interpretazione autentica, sulla formazione e sulle Certificazioni. Inoltre, assicura l'efficienza e l'efficacia delle strutture Bilaterali Nazionali e garantisce i servizi previsti in modo conforme ai rispettivi Regolamenti. È comprensivo delle quote per il funzionamento delle R.S.T. (Responsabili Sindacali Territoriali), secondo il CCNL di riferimento.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • di cui a carico dell'Azienda, per ciascun Lavoratore: € 4,50 € 54,00 • di cui a carico del Lavoratore: € 1,50 € 18,00 		
<p>Totale contributi mensili/annuali dovuti all'En.Bi.C.</p>	<p>€ 6,00</p>	<p>€ 72,00</p>

Tabella 4) Contributi dovuti all'En.Bi.C. per la generalità dei Lavoratori (Quadri esclusi), per i dipendenti assunti con contratto a tempo indeterminato, apprendistato e tempo parziale inferiore alle 16 ore settimanali

Descrizione	Contributo mensile	Contributo annuo
<i>Il contributo garantisce il funzionamento dell'Ente; la pratica realizzazione e il funzionamento di tutti gli strumenti contrattuali paritetici territoriali sull'Interpretazione autentica, sulla formazione e sulle Certificazioni. Inoltre, assicura l'efficienza e l'efficacia delle strutture Bilaterali Nazionali e garantisce i servizi previsti in modo conforme ai rispettivi Regolamenti. È comprensivo delle quote per il funzionamento delle R.S.T. (Responsabili Sindacali Territoriali), secondo il CCNL di riferimento.</i>		
• di cui a carico dell'Azienda, per ciascun Lavoratore:	€ 7,50	€ 90,00
• di cui a carico del Lavoratore:	€ 1,50	€ 18,00
Totale contributi mensili/annuali dovuti all'En.Bi.C.	€ 9,00	€ 108,00

Per i requisiti, le condizioni e la decorrenza delle prestazioni sanitarie integrative al S.S.N. e per le coperture assicurative si rinvia al sito dell'Ente Bilaterale (www.enbic.it).

ENBIC: responsabilità per mancata contribuzione

L'Azienda che ometta, totalmente o parzialmente, il versamento dei contributi dovuti all'En.Bi.C., nei limiti di prescrizione quinquennale, è responsabile verso i Lavoratori della perdita delle relative prestazioni, con il loro diritto al risarcimento del mancato rimborso delle prestazioni sanitarie, nonché dell'eventuale maggiore danno subito o sanzioni di Legge. Sempre entro i limiti di prescrizione, permarrà l'obbligo di versare all'Ente i contributi arretrati che erano dovuti.

Resta fermo che, qualora l'Azienda non abbia regolarmente ottemperato all'iscrizione e integralmente versato i contributi dovuti, nessuna prestazione sarà erogata dall'En.Bi.C. al Lavoratore, mentre le prestazioni contrattualmente previste dovranno essere erogate direttamente dal Datore di lavoro, con costi a suo carico.

Anche in caso di morte o di invalidità del Dipendente, di diritto iscrivibile alla "Gestione Speciale", il Datore di lavoro inadempiente dovrà riconoscere al Lavoratore, ai suoi Superstiti o al Lavoratore permanentemente invalido, l'intero importo o le stesse prestazioni che avrebbe erogato la Gestione Speciale (*Sanitarie Integrative al S.S.N. e assicurative o di sostegno*), se vi fosse stato il puntuale versamento aziendale dei contributi dovuti.

Per tutti coloro che applicano il presente CCNL, i versamenti obbligatori e i contributi dovuti nonchè le relative prestazioni, concorrono nella determinazione del trattamento economico complessivo dei Lavoratori e nella determinazione dei costi contrattualmente concordati.

Roma, 14 dicembre 2017